

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO 250027 10251893 CLINICAL UTILIZATION AND EVIDENCE GENERATION FOR REAL-TIME ECGI IN ATRIAL FIBRILLATION (CURE - AF) DE DESIGNAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o projeto 250027 10251893 Clinical Utilization And Evidence Generation For Real-Time EcgI In Atrial Fibrillation (CURE - AF), da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos não dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/45/CUR/2025**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

Os candidatos estarão envolvidos na preparação da instrumentação, aquisição de dados e suporte técnico na estação de trabalho do sistema ECGi durante os procedimentos clínicos e no processamento e análise dos dados recolhidos, incluindo extração de parâmetros, criação de mapas elétricos e preparação de outputs para análise clínica e científica. Serão ainda responsáveis pela validação de algoritmos preditivos de *machine learning*, em colaboração com a equipa de investigação.

**3. Requisitos gerais de admissão (Habilitações Académicas):**

- Titular do grau de mestre em Engenharia Biomédica, ou áreas afins.

#### 4. Requisitos especiais: (Experiência Profissional)

Os candidatos devem ter:

- Experiência prática na utilização de sistemas de ECGi (Acorys e/ou CardiInsight), incluindo instrumentação, operação e resolução de problemas técnicos, assim como na aquisição, tratamento e análise de dados de ECGi e de electrogramas intracardíacos, incluindo interpretação de mapas elétricos cardíacos;
- Experiência em análise de dados com Python, nomeadamente no processamento de sinais biomédicos, análise quantitativa e visualização de resultados;
- Conhecimentos em *machine learning*, com aptidão para apoiar a validação e otimização de algoritmos preditivos aplicados à eletrofisiologia cardíaca;
- Conhecimento em eletrofisiologia cardíaca, preferencialmente com experiência prévia em contexto clínico (laboratórios de arritmologia ou semelhantes);
- Experiência na redação de relatórios;
- Experiência em contextos de equipas multidisciplinares.

#### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (junte-se à *nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/45/CUR/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt)

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **04 de agosto de 2025**.

#### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## **8. Composição da Comissão de Seleção:**

Presidente:

- Sérgio Laranjo, Professor Auxiliar, Departamento de Fisiologia da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Rita Rocha, Coordenadora, InnoValue || Inovação e Criação de Valor em Saúde da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.
- Jorge Mendes, Professor Associado (com agregação) de Estatística e Ciência de Dados da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Lúcia Domingues, Professora Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.
- Pedro Marvão, Professor Auxiliar, Departamento de Fisiologia da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.